

XENIA.

Ваш автопилот в мире рекрутмента

Голосовой AI ассистент для автоматизации скрининговых интервью
любой сложности



Никита Уанс

+7-911-725-12-26

info@xeniaai.com

Вызовы современного рекрутмента

Я рекрутер, и хочу нанимать **быстрее и эффективнее**, но не успеваю рассмотреть всех кандидатов.













Мне **нужно** выбирать и принимать на работу **топовых специалистов**, но у меня, как у HR, не хватает **технических знаний** для оценки кандидатов.

Моя цель — нанимать лучших специалистов, но рынок переполнен начинающими **без опыта**, которые преувеличивают свои умения, обманывают в резюме. Оценить их **реальные навыки** без помощи дорогостоящих высококлассных профессионалов часто бывает сложно и дорого.

Мне нужно **сократить расходы** на подбор персонала, но я пока не имею под рукой **инструмента** для самостоятельного технического предварительного отбора.



Существующие решения

Решение	Точность оценки	Временные затраты	Анти-читинг	Требует участие рекрутера/нанимающего менеджера
Тестовое задание				
Асинхронное видео-интервью				
Хард-скиллс скрининг с рекрутером				

Одно неудачное интервью ≈ 2000 рублей*

*Примерный расчет для рынка РФ: Медианная ЗП с налогами и взносами ~250 000 руб, 20% потерянная маржа работодателя, 160 рабочих часов

AI-powered голосовой ассистент XENIA:

путь к быстрому и
качественному найму

XENIA. позволяет проводить автоматизированные скрининг-интервью на уровне профессионала в целевой области

Привет 🙋

Я - Ксения, твой виртуальный интервьюер.

Я запрограммирована оценить твои знания в C# с помощью ряда фундаментальных вопросов. Для ответа на каждый вопрос у тебя будет 1 минута.



Генерируйте вопросы под любую позицию с помощью AI, или добавляйте их сами

Можно составлять релевантные интервью, даже не обладая компетенциями в интересующей области.

Позволяет предприятиям без HR отдела или специалистов в нужной области объективно оценить уровень кандидата.

Доступно на нескольких языках.

Позиция

Название

Fronted developer (React) Middle

Топик

JavaScript

2 min 30s

in

5 min

Язык

Русский

Senior

Lead

Комментарий (опционально, в

Вопросы

прос 1/10

Можете ли вы объяснить принцип работы и основные преимущества использования LINQ в C#?

Не требует участия рекрутера

Кандидат может проходить собеседование в любое удобное время.

Собеседование автоматизировано на 100%.

Определение читинга.

What is the difference between `async-await` and `.Result`? Why is `.Result` considered a bad practice?

⊗ Skipped

Question 3 of 10

What is SOLID principles? Give a brief description of each one of them.

01:59



AI автоматически распознает и оценивает каждый ответ кандидата

Каждый ответ автоматически оценивается AI по шкале от 0 до 10.

AI оставляет комментарий к каждому ответу: Что было хорошо, а что можно улучшить.

Принимайте решения о найме, которые подкреплены цифрами.

Результатами можно легко поделиться с коллегами.

Вопрос 1

Можете ли вы объяснить принцип работы и основные пр

Минимальная

Средняя оцен

Комментарий ИИ

Ответ достаточно хорош, кандидат показывает понимание [дактировать](#) упоминает о важности понимания отложенного выполнения .NET 6.0; Знание C#; Wpf/Avalonia преимуществ LINQ, таких как универсальность (вот ленной версии ГИС Редактора с использованием интеграцию с языком C#. Также не было упоминан' л форму. группировка, сортировка и агрегация.

Баллы: 8

в вопросы

Вопрос 2

Объясните, что такое TDD?

Комментарий ИИ

Ответ достаточно хорг
"красный-зеленый-г

Баллы: 8

14 приглашений
выслано

8 успе
инт

Все кандидаты

Имя	Оценка	⌵
Михаил Пигалов	8.3	ⓘ Возможен чит
Залатов Василий	6.8	
Andrew Kozhuhar	6	
Никита Уанс	5.6	
Павел Тюриков	5	ⓘ Возможен чит

Пример результата интервью

на позицию C# разработчика

Пройдите по ссылке, чтобы увидеть полный пример результата

[Положительный](#)

Разработчик C#

Ксения Уанс


Overview

Gained score	Passed	Questions topic	C#	Completed	07.12.23, 21:16
9.33	Yes	Questions answered	3/3		

Interview details

Question 1

В чем разница между Value и Reference типами в C#?


 AI comment

Ответ отличный. Кандидат правильно объяснил разницу между value и reference типами в C#, указал на их различное поведение при передаче в методы и упомянул использование ключевых слов ref и out для изменения этого поведения. Ответ полный и точный.

Score: 10 [Show candidate's answer](#)

Question 2

Зачем создание некоторых классов оборачивается в конструкцию using и во что она разворачивается?

 AI comment

Ответ кандидата весьма подробный и точный. Он правильно объяснил разницу между управляемыми и неуправляемыми ресурсами, а также роль конструкции using и интерфейса IDisposable. Однако, кандидат мог бы упомянуть, что использование

[Отрицательный](#)

Разработчик C#

Никита Уанс


Overview

Gained score	Passed	Questions topic	C#	Completed	07.12.23, 21:11
3.33	No	Questions answered	3/3		

Interview details

Question 1

В чем разница между Value и Reference типами в C#?

 AI comment


Ответ неправильный. Верно обратное: Value типы хранятся в стеке, а Reference типы - в управляемой куче. Кроме того, кандидат не упомянул другие важные различия, такие как поведение при присваивании и передаче в методы.

Score: 3 [Hide candidate's answer](#)

Основная разница заключается в том, что референс типа не хранятся в стеке, а валют-типы хранятся в управляемой куче.

Question 2

Зачем создание некоторых классов оборачивается в конструкцию using и во что она разворачивается?

 AI comment

Создание некоторых классов оборачивается в конструкцию using и во что она разворачивается?

Пример результата интервью

на позицию оператора колл-центра

Пройдите по ссылке, чтобы увидеть полный пример результата

[Положительный](#)

Оператор колл-центра

Ксения Уанс


Overview

Gained score	Passed	Questions topic	Soft Skills	Completed	07.12.23, 20:59
8.5	Yes	Questions answered	4/4		

Interview details

Question 1

Что вы делаете для разрешения конфликтов в общении с клиентами?


 AI comment

Ответ хороший, кандидат показывает умение сохранять спокойствие в конфликтных ситуациях и стремление решить проблему клиента. Однако, не было упомянуто о конкретных методах или стратегиях разрешения конфликтов, которые кандидат использует.

Score: 8 [Show candidate's answer](#)

Question 2

Какие по вашему мнению ключевые навыки представителя службы поддержки клиентов?

 AI comment

Ответ хороший, кандидат упомянул важные навыки, такие как стрессоустойчивость, усидчивость, концентрация и знание своей сферы деятельности. Однако, кандидат не упомянул такие важные навыки, как коммуникабельность, эмпатия и умение слушать.

[Отрицательный](#)

Оператор колл-центра

Никита Уанс


Overview

Gained score	Passed	Questions topic	Soft Skills	Completed	07.12.23, 20:52
4.5	No	Questions answered	4/4		


[Show potential cheating](#)

Interview details

Question 1

 AI comment Potential cheating attempts: 1


Что вы делаете для разрешения конфликтов в общении с клиентами?

 AI comment


Ответ кандидата содержит некоторые положительные моменты, такие как стремление разобраться в проблеме клиента и попытки успокоить ситуацию. Однако, кандидат также говорит о возможности грубо ответить клиенту, что не является лучшим подходом в общении с клиентами. Важно уметь сохранять профессионализм и спокойствие даже в сложных ситуациях.

Score: 6 [Show candidate's answer](#)

Question 2

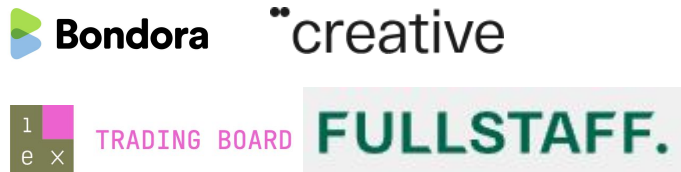
 AI comment Potential cheating attempts: 1

Какие по вашему мнению ключевые навыки представителя службы поддержки клиентов?

 AI comment

Наши партнеры и результаты

Компании-партнеры



Результаты этапа

МИН. В **1.5**
раза ускоряем закрытие вакансии

ДО **4** Ч. В ДЕНЬ
экономия времени рекрутера

На стадии переговоров



ДО **10x**
увеличение скорости работы
рекрутера

ДО **60%**
бюджета на закрытие
позиции сэкономлено

Тарифы

Годовая либо помесечная подписка. 4 пакета, подходящих для различных ситуаций и размеров компаний. Отличаются количеством доступных собеседований в месяц

СТАРТАП

~~3999 руб/мес~~

2999 руб/мес

Для малых компаний с небольшим количеством открытых вакансий

15 собеседований в месяц

Начать бесплатно

БИЗНЕС

~~15999 руб/мес~~

11999 руб/мес

Для уверенно растущего бизнеса

75 собеседований в месяц

Начать бесплатно

КОРПОРАЦИЯ

~~29999 руб/мес~~

22499 руб/мес

Для компаний-лидеров рынка и рекрутинговых агентств

150 собеседований в месяц

Начать бесплатно

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ

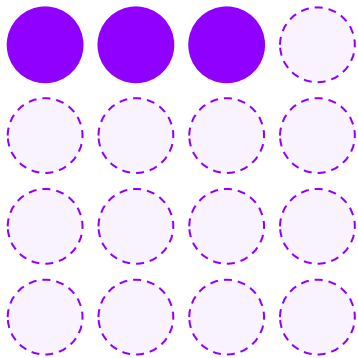
Не подходит ни один из тарифов?

Напишите нам и мы подберем индивидуальные условия

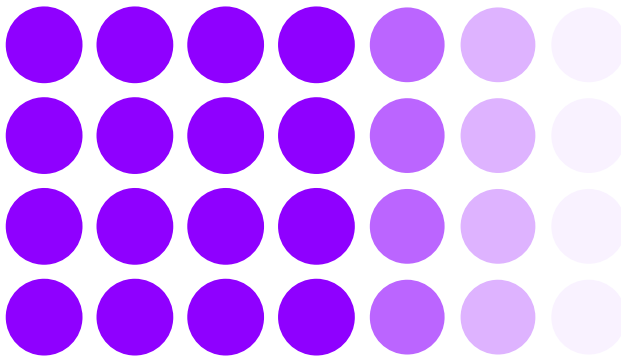
info@xeniaai.com

Написать

Хеніа позволяет увеличить продуктивность работы рекрутера. Экономия 1500 рублей в день



Один рекрутер, в среднем, может проводить около **3-5** скрининговых интервью в день



При использовании Хеніа, количество таких интервью ограничено только количеством кандидатов в воронке

Roadmap

Уже есть сейчас

Q1 2024

Пилотирование в компаниях-партнерах

- Авто-генерация интервью
- Проведение интервью без участия рекрутера
- Автоматическая оценка ответов с помощью ИИ
- Публичная ссылка
- Сохранение аудио
- Запись видео
- Шэринг результатов

Скоро будет

Q2 2024

Xenia сможет отвечать на вопросы кандидата о компании

Совместный доступ

Дальше

Q3 2024

CV-скрининг с помощью ИИ

Интеграция с существующими ATS

Добавим базу вопросов по популярным топикам

XENIA.



Никита Уанс, CEO 

+7-911-725-12-26

info@xeniaai.com

telegram: @nikitauans