



AMSTEF



ПРОБЛЕМА КЛИЕНТА

Студенты колледжей:

- Нет опыта работы
- Невозможно устроится на полный рабочий день

Компании:

- Дефицит обученных специалистов
- Лаг обучения
- Высокая текучесть кадров

Колледжи

- Есть современное оборудование – некому на нем преподавать
- Неактуальность образовательных программ (цикл жизни актуальных навыков стремится к нулю)

Аннотация:

Классический HR подбирает сотрудников, которые подходят по заданным параметрам.

Мы исходим из того, что все специалисты требуют адаптацию на рабочем месте, поэтому берем лучших студентов и обучаем их под конкретную производственную вакансию, не конкурируя за ограниченный рынок уже готовых специалистов



ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Студентам:

- Дообучение под конкретную вакансию
- Перевод на индивидуальный учебный план в колледже (высвобождение времени под график 5/2)

Колледжам:

- Создаем профессиональные программы по специальности
- Трудоустраиваем студентов по результатам прохождения наших образовательных курсов

Компаниям:

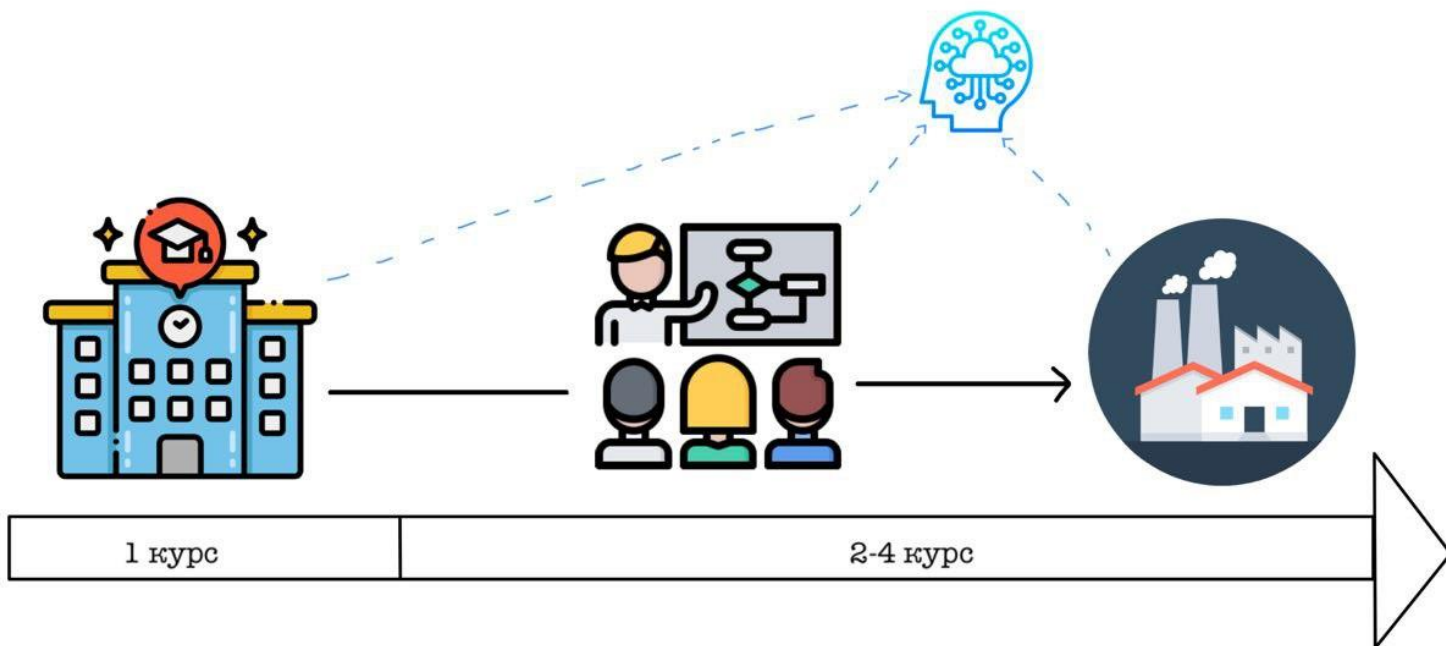
- Сотрудник с необходимыми для работы навыками
- Административный ресурс контроля за студентами
- Выстраивание преемственности на рабочих позициях





РЕШЕНИЕ

- Целевые образовательные программы (адресная подготовка специалистов)
- Цифровой портрет сотрудника с первого рабочего дня
- Аудит действующего производства



1 курс:

- Погружение в специальность
- Промышленный туризм
- Выявление лучших студентов

2 курс:

- Выбор вакансии
- Адресная подготовка
- Трудоустройство
- Переход на индивидуальный план обучения

2-4 курсы:

- Полноценная работа
- Обучение студентов младших курсов



КОМАНДА



Алексей Суслов

Идеолог

- 10 лет работы в области промышленной автоматизации и роботизации
- Основатель компании «Проектное бюро Суслов»



Дарья Анисимова

СЕО

- Финансовый советник
- HR аналитик

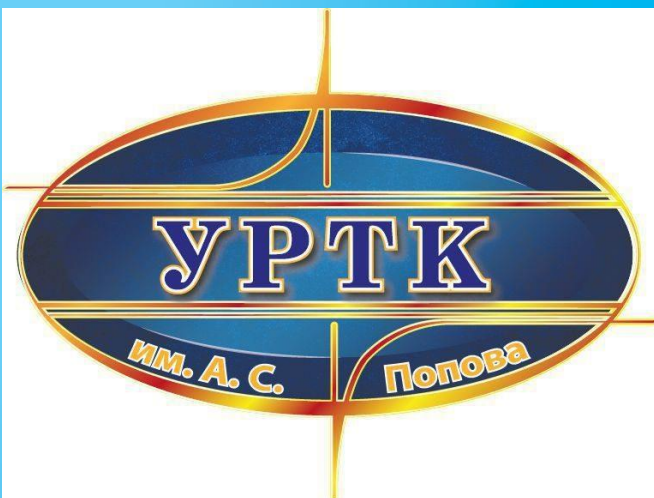


Игорь Савельев

Методолог

- Советник ректора ЮУрГУ
- Руководитель R&D проектов X5 Retail Group
- Управляющий партнер и директор Стратегической консалтинговой группы Игла

НАШИ ПАРТНЕРЫ



Присоединяйтесь к нашему движению

Telegram



Компания-
университет





RoadMap

Тест гипотезы

- Разработана программа по промышленной робототехнике
- Подготовлены и устроены специалисты на IRS LaserTech
- Работающие студенты переведены на индивидуальный план обучения

3-4 квартал
2023

Тест масштабируемости

- Поиск партнеров
- Подготовка новых целевых образовательных программ

1-3 квартал
2024

Маркетинг

- Серия образовательных видео «Я могу»
- Выстраивание привлекательного образа инженера
- Выстраивание HR-бренда компании

2 квартал
2024

Оцифровка результатов

- Создание цифровой базы знаний для студентов/молодых специалистов
- Оцифровка человеческого капитала компаний-партнеров и наших студентов
- Выстраивание цепочки преемственности

3-4 квартал
2024

